

PÓS-GRADUAÇÃO EM GESTÃO DE PESSOAS



UNIVERSIDADE
FERNANDO PESSOA
WWW.UFP.PT



00. APRESENTAÇÃO

O sucesso das organizações depende da sua capacidade para definir uma visão e traçar um caminho estratégico, que só pode ser adequadamente percorrido, através da gestão integrada de todos os seus recursos. O recurso mais importante das organizações são as pessoas já que são, sobretudo, os seus conhecimentos, capacidades e competências que asseguram a criação de produtos e serviços de valor, contribuindo, assim, para a sua sustentabilidade e competitividade.

Para que o contributo efetivo das pessoas aconteça, é necessário que se verifique um alinhamento entre a estratégia de negócio da organização e a estratégia de gestão de pessoas. É desta forma que as organizações, atendendo à sua missão e visão, poderão definir a estratégia mais adequada para atrair, reter e desenvolver os colaboradores com o portefólio de competências necessárias para o sucesso do seu negócio.

Contudo, em muitas organizações, continuamos a observar que o alinhamento entre a estratégia de negócio e a estratégia de gestão de pessoas está longe de ser uma realidade. Por outro lado, algumas organizações não estão ainda despertas para o facto de o seu sucesso resultar, necessariamente, de uma compatibilização entre os objetivos organizacionais e os objetivos dos seus colaboradores. Se a isto adicionarmos, ainda, a instabilidade e incerteza que caracterizam o atual contexto macroestrutural, deparamo-nos com desafios que nem todas as organizações estarão preparadas para enfrentar.

Assim, focados nestas necessidades, propomos, com esta Pós-Graduação, um contexto de aprendizagem inovador e eminentemente prático que proporcione a transmissão de conhecimentos relevantes, multidisciplinares e atuais no domínio da gestão estratégica de pessoas.

01. OBJECTIVOS

A Pós-Graduação em Gestão de Pessoas tem como propósito contribuir para que os participantes se possam tornar importantes parceiros estratégicos das suas atuais ou futuras organizações de trabalho. Neste sentido, pretende-se dotar os participantes de conhecimentos, competências, técnicas e ferramentas ao nível do planeamento, avaliação e intervenção nos diferentes processos de gestão de pessoas. Mais concretamente, promover:

- A compreensão da importância e necessidade do alinhamento entre a estratégia de negócio e a estratégia de gestão de pessoas para o sucesso das organizações;
- A compreensão da visão estratégica como ferramenta que auxilia o alcançar de objetivos de negócio, a médio e longo prazo, num contexto macroestrutural em permanente mudança;
- A aquisição e atualização de conhecimentos e competências numa vasta gama de processos de gestão de pessoas, nomeadamente no desenvolvimento e aplicação de métodos e ferramentas que permitam a promoção de ambientes de trabalho positivos e produtivos;
- O desenvolvimento de competências de relacionamento interpessoal que permitam promover, por exemplo, o trabalho em equipa e o espírito de colaboração e cooperação nas organizações.

02. DESTINATÁRIOS

A Pós-Graduação destina-se a profissionais atualmente envolvidos na gestão de pessoas que pretendam aprofundar e atualizar os seus conhecimentos neste domínio; a pessoas que antecipam a necessidade de adquirir conhecimentos e competências, no domínio da gestão de pessoas, atendendo ao seu atual ou futuro percurso profissional ou, ainda, a pessoas que queiram desenvolver competências que promovam interações mais eficazes nas organizações. Atendendo a este cenário, a Pós-Graduação destina-se a pessoas com formação em diferentes domínios de conhecimento, na área das Ciências Humanas e Sociais, Ciência e Tecnologia, e Ciências da Saúde.

03. PLANO DE ESTUDOS

O plano de estudos tem a duração de um semestre e compõe-se de duas partes: uma parte curricular de 6 disciplinas e uma parte de case studies e desenvolvimento de um projeto de intervenção.

As disciplinas serão leccionadas por docentes com diferentes formações e experiências diversificadas procurando acentuar uma dinâmica de ensino-aprendizagem multidisciplinar e multiprofissional.

SEMESTRE: JANEIRO A JULHO DE 2014	HORAS	ECTS
Gestão Estratégica de Pessoas	20	5
Seleção e Integração de Pessoas	16	3
Formação e Desenvolvimento de Competências	16	3
Avaliação do Desempenho e Gestão da Carreira	16	3
Saúde e Bem-Estar no Trabalho	16	3
Gestão de Pessoas em Contextos Globalizados	16	3
Seminário e Case Studies	20	5
Projeto de Intervenção	20	5

04. SINOPSE DOS TÓPICOS PROGRAMADOS

GESTÃO ESTRATÉGICA DE PESSOAS

Comportamento Organizacional
Organização e Gestão das Empresas
Normas de Gestão de Recursos Humanos
Enquadramento Jurídico das Relações de Trabalho

SELEÇÃO E INTEGRAÇÃO DE PESSOAS

Preparação do Processo de Seleção
Métodos e Técnicas de Recrutamento e Seleção
Estratégias de Acolhimento e Integração

FORMAÇÃO E DESENVOLVIMENTO DE COMPETÊNCIAS

Formação e Desenvolvimento
Conflito e Negociação
Coaching e Teambuilding

AVALIAÇÃO DO DESEMPENHO E GESTÃO DA CARREIRA

Sistemas de Avaliação de Desempenho
Gestão e Avaliação de Competências
Gestão e Desenvolvimento de Carreira

SAÚDE E BEM-ESTAR NO TRABALHO

Saúde Ocupacional
Psicologia Positiva / Bem-estar Subjetivo / Desenvolvimento Pessoal
Gerir a Inteligência Emocional nas Organizações
Instrumentos de Avaliação

GESTÃO DE PESSOAS EM CONTEXTOS GLOBALIZADOS

Gestão Internacional de Pessoas
Diagnóstico e Mudança Organizacional
Responsabilidade Social

SEMINÁRIO E CASE STUDIES

05. CORPO DOCENTE

Eng. ANA BARBOSA [SGS]	MSc. INGE VAN DER PUTTEN [Fontys University]
Prof. Doutora ANA FONSECA [UFP]	Dra. JOANA CARVALHO [Transitar]
Mestre ANA SOUSA [BLIP]	Dra. JOANA MAIA [Sonae]
Prof. Doutora CARLA BARROS [UFP]	Mestre LEILA ARAGHI [BLIP]
Prof. Doutora CARLA FONTE [UFP]	Prof. Doutora MANUELA MAIA [UFP]
Dra. CLÁUDIA BARBOSA FERNANDES [Grupo ACA]	Prof. Doutora NADINE TRIGO [UFP]
Dra. CLÁUDIA CAMELO [UFP]	MSc. NOÉMI BEZEMER [Fontys University]
Prof. Doutora CRISTINA PIMENTÃO [UFP]	Prof. Doutor PEDRO AREZES [FEUM]
Eng. CRISTINA ALMEIDA [Yazaki]	Prof. Doutor PEDRO CUNHA [UFP]
Prof. Doutora CELESTE JACINTO [UNL]	Prof. Doutor RICARDO GARCÍA MIRA [Universidade da Coruña]
Dr. EDUARDO BARROS [HOZAR]	Prof. Doutora SOFIA GAIO [UFP]
Mestre ELSA MONTEIRO [Águas do Porto]	Mestre SÓNIA ALVES [UFP]
PhD. HENK VERHOEVEN [Fontys University]	Prof. Doutora ZÉLIA TEIXEIRA [UFP]
Prof. Doutor HERNÂNI NETO [FLUP]	

Coordenação

Prof. Doutora Carla Barros (cbarros@ufp.edu.pt)

Prof. Doutora Cristina Pimentão (pimentao@ufp.edu.pt)

Duração

1 semestre

Informações e candidaturas

GABINETE DE INGRESSO

Praça 9 de Abril, 349 | 4249-004 Porto | Portugal

Rés-do-chão do Edifício Pedagógico - Sede

T. (+351) 22 507 13 35/00 | F. (+351) 22 550 82 69

ingresso@ufp.edu.pt / www.ufp.pt

Horário de atendimento disponível em ingresso.ufp.pt > Contactos e Localização

Elementos de candidatura e condições de seleção

Curriculum académico e profissional e entrevista pessoal.

Início das aulas

24 de Janeiro de 2014*

* A realização do curso obedece a um número mínimo de alunos.

Horário das aulas

Sextas-feiras das 18h00 às 22h00

Sábados das 09h00 às 13h00

Número de vagas

Mínimo 8 e máximo 16



UNIVERSIDADE
FERNANDO PESSOA

WWW.UFP.PT

